

ESG rapport 2025

Udgivet i oktober 2026

Selmer

GRUPPEN · BOLIG · BYG



ESG
Indholdsfortegnelse

INTRODUKTION

Side 3 Bæredygtighed som en strategisk prioritet
Side 4 Virksomhedsbeskrivelser
Side 5 Erklæring fra PwC
Side 6 Bæredygtighedsstrategi

MÅLEPUNKTER

Side 7 Klima og Miljø (Enviromental)
Side 12 Sociale forhold (Social)
Side 17 Forretningsledelse (Govervance)

BILAG

Side 21 Bilag 1: Dataforklaring til ESG-nøgletal for 2025
Side 25 Bilag 2: Drivhusgasprotokollen
Side 26 Bilag 3: Datagrundlag og den organisatoriske grænse

Bæredygtighed - en strategisk prioritet

Vi præsenterer hermed vores ESG-rapport for 2025.

Rapporten bygger videre på erfaringerne fra de seneste års rapporter, og vi glæder os over at kunne præsentere resultatet.

Selmer Bolig A/S, som blev stiftet i august 2025, indgår kun forholdsmæssigt i nøgletallene for 2025 og ikke i sammenligningstallene for 2024. Der henvises til den indledende virksomhedsbeskrivelse på side 4.

ESG og bæredygtighed er en integreret del af vores overordnede strategi, og ESG-arbejdet er derfor forankret på tværs af organisationen og indgår naturligt i både vores beslutningsprocesser og den daglige drift.

Vi arbejder målrettet på, at vores ESG-indsats både lever op til nutidens krav og gør os rustet til fremtidige forventninger og nye lovgivningsmæssige krav. Derfor prioriterer vi området højt og afsætter betydelige ressourcer til indsatsen.

Vi håber, at du finder rapporten inspirerende og informativ. Har du spørgsmål eller ønsker yderligere indsigt, står vi naturligvis til rådighed.

Dennis Grünberger

Dennis Grünberger

CEO og Indehaver

Jesper Norup

Jesper Norup

Medindehaver



ESG
Virksomhedsbeskrivelser

Denne ESG-rapport omfatter selskaberne Selmer Gruppen A/S, Selmer Byg A/S og Selmer Bolig A/S. ESG nøgletal omfatter dog kun Selmer Bolig A/S fra selskabets stiftelse i august 2025 og frem. Nøgletal og kommentarer præsenteres på konsolideret basis. Vi er ikke underlagt kravene i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) og den fulde bæredygtigheds-rapportering i henhold til ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Rapporten er derfor udarbejdet på frivillig basis som et udtryk for vores ambition om øget transparens og ansvarlighed i vores arbejde med bæredygtighed og ESG.

Selmer BYG

Selmer Byg A/S er vores koncerninterne byggeselskab, hvor vi opfører bolig-udlejningsejendomme i totalentreprise, herunder varetager projekteringsledelse, indkøb og byggestyring. Vi opfører primært til koncernens egen portefølje, men udfører også projekter for professionelle private ejendoms-investorer og den almene sektor.

Projekterne omfatter hovedsageligt rækkehuse i 1- og 2 plan, men vi opfører også punkthuse og etagebyggeri, hvor vi bringer vores lange erfaring fra boligudlejnings-ejendomme i spil og løbende udvikler og forfiner vores standarder.

Læs mere på www.selmerbyg.dk | CVR: 43225065

Selmer GRUPPEN

Selmer Gruppen A/S er en landsdækkende ejendomsudvikler med fokus på udvikling af tæt-lav boliger i attraktive vækstområder. Gennem mere end 25 år har vi opbygget stærke kompetencer inden for hele værdikæden, fra jordkøb og projektudvikling til opførelse, udlejning, investering og salg. Vi udvikler, opfører og investerer i ejendomme med henblik på både langsigtet ejerskab og salg af projekter og ejendomme, og projekterne kan afhændes på forskellige stadier af deres udvikling, fra projektfasen til færdigopførte og udlejede ejendomme.

Selmer Gruppen og koncernrelaterede selskaber har hovedkontor i Vejle og satellit-kontor på Sjælland.

Læs mere på www.selmergruppen.dk | CVR: 37607762

Selmer BOLIG

Selmer Bolig A/S er vores koncerninterne udlejnings- og ejendomsadministrations-selskab, der udlejer og administrerer koncernens portefølje af ejendomme. Selmer Bolig A/S varetager desuden også driften af boligerne med eksterne viceværter tilknyttet.

Læs mere på www.selmerbolig.dk | CVR: 45828476

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal

Vi har opstillet ESG-rapporten inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal for Selmer Gruppen A/S, Selmer Byg A/S og Selmer Bolig A/S for 2025 (Selmer Bolig A/S dog kun for en del af 2025) på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer. Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG rapporten inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal 2025 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen. Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal 2025.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt de valgte ESG hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Trekantområdet, oktober 2026
Jan Bunk Harbo Larsen
statsautoriseret revisor
mne30224

Ledelsespåtegning

Direktionen har behandlet og godkendt ESG-rapporten inklusiv udvalgte ESG hoved- og nøgletal for rapporteringsperioden 2025. ESG hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen. Det er vores opfattelse, at de valgte ESG hoved- og nøgletal er de væsentligste for selskabernes miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Dennis Grünberger
Dennis Grünberger
CEO og Indehaver

Jesper Norup
Jesper Norup
Medindehaver

ESG
Bæredygtighedsstrategi

I Selmer Gruppen A/S, Selmer Byg A/S og Selmer Bolig A/S er troværdighed og ordentlighed grundlæggende værdier. Disse værdier forsøger vi at afspejle i vores bæredygtighedsstrategi indenfor de tre overordnede områder, med fokus på hvor vores forretning har den største påvirkning, og hvor vi samtidig føler et særligt ansvar for at gøre en positiv forskel. Fokusområderne evalueres løbende for at sikre, at bæredygtighedsstrategien afspejler vores omverden, herunder nye krav, regler og forventninger. De tre områder uddybes på de følgende sider og omfatter:

Miljø og klima: Ejendoms- og byggebranchen repræsenterer en væsentlig del af CO_2e-udledningen i Danmark. Det er derfor naturligt, at vores CO2-udledninger indgår som en central del af vores strategiske overvejelser, herunder særligt klimaaftrykket i forbindelse med opførelse af vores ejendomme. Derudover er biodiversitet et væsentligt fokus i vores projekter.

Sociale forhold: Vi er bevidste om det blivende aftryk, vores projekter efterlader i de lokalsamfund, hvor vi udvikler og bygger, hvilket også afspejler sig i vores projekter. Desuden arbejder vi målrettet med arbejdsmiljø, sikkerhed og ansvarlige samarbejder som en integreret del af vores bæredygtighedsindsats.

Forretningsledelse: Vi har et stærkt fokus på risikostyring og ordentlighed i hele vores værdikæde. Dette fokus er afgørende for at sikre vores langsigtede bæredygtighed og eksistensberettigelse som virksomhed.

Rapportens data er baseret på tal fra kalenderåret 2025, mens vores øvrige kommentering dækker frem til udgivelsen af rapporten.



ESG

ESG – Klima og Miljø

Klima og miljø

I byggebranchen spiller miljøet en helt central rolle - både i forhold til det aftryk, vi efterlader på vores omgivelser og de muligheder, vi har for at bidrage til den grønne omstilling. Under E'et i ESG sætter vi fokus på de miljømæssige aspekter af vores aktiviteter, herunder ressourceforbrug, energianvendelse, affaldshåndtering og klimaaftryk.

Byggeprocessen er forbundet med betydelige miljømæssige udfordringer men rummer samtidigt et stort potentiale for forbedringer. Der er ingen tvivl om, at fremtidens byggeri i stigende grad vil blive vurderet på de miljømæssige aspekter.

I dette afsnit præsenterer vi vores resultater og indsatser indenfor E'et. Vi arbejder målrettet på at minimere vores miljøpåvirkning gennem innovative løsninger, ansvarligt materialevalg og løbende optimering af vores processer.

Vi har for nuværende valgt at rapportere på scope 1 og 2 i form af udledningerne fra brændstof og energiforbrug, da dette er områder, som vi direkte kan påvirke, og hvor data allerede er tilgængelige. Desuden har vi i 2025 og 2026 løbende arbejdet med at implementere modeller og processer til at dokumentere de øgede krav til LCA i bygningsreglementet, hvilket, i takt med at vi realiserer de første projekter, hvor vi er underlagt regelsættet, vil give bedre muligheder for at dokumentere f.eks. scope 3 i form af anvendte materialer.

Vores arbejde tager særligt udgangspunkt i følgende ESRS standarder:

- E1 Klimaforandringer
- E4 Biodiversitet
- E5 Ressourceforbrug & Cirkulær Økonomi

Miljø og klima

CO_2e-udledning	2025 Markeds baseret	2025 Lokations baseret	2024 Markeds baseret	2024 Lokations baseret
Scope 1	19 ton	19 ton	6 ton	6 ton
Scope 2	277 ton	42 ton	196 ton	30 ton
= scope 1 og 2*	296 ton	61 ton	202 ton	36 ton
Udlednings-intensitet scope 1 og 2*	7,7 ton CO_2e pr. medarbejder	1,6 ton CO_2e pr. medarbejder	8,0 ton CO_2e pr. medarbejder	1,4 ton CO_2e pr. medarbejder
Andel af projekter tilmeldt DGNB certificering (alle / (interne))**	86 % / (100 %)		83 % / (100 %)	
Andel af projekter med biolog tilknyttet (biodiversitetsrapport) (alle / (interne))**	71 % / (100 %)		83 % / (100 %)	

**) CO2e-udledningen er steget i takt med væksten i aktiviteten, hvilket primært er relateret til elforbrug på byggepladserne. Scope 1 er i 2025 herud over påvirket af indregning af brændstofforbrug på firmabiler i Selmer Bolig, hvorfor årene ikke er direkte sammenlignelige.*

***) Interne projekter er projekter som hele/dele af ejerkredsen i Selmer Gruppen og Selmer Byg kontrollerer.*

ESG
Klima og Miljø

DGNB-certificeringer og biodiversitet

Alle vores interne* projekter bliver som udgangspunkt DGNB-certificeret. Samtidig integrerer vi biodiversitet systematisk i projekterne ved at tilknytte en biolog eller en rådgiver med relevante faglige kompetencer.

Beslutningen om DGNB-certificering forpligter os til at tænke alternative og mere bæredygtige løsninger ind i projekterne fra de tidlige designfaser. Certificeringen sikrer samtidig tredjepartsvalidering af centrale nøgletal, herunder CO_2e-udledning. Udarbejdelsen af biodiversitetsrapporter på projektniveau giver os et fagligt grundlag for at implementere biodiversitetsfremmende tiltag, der er tilpasset de lokale økosystemer og den eksisterende fauna.

DGNB-certificeringen er en frivillig ordning, der anvendes til at vurdere og fremme bæredygtighed i det byggede miljø. Certificeringen administreres af Rådet for Bæredygtigt Byggeri og omfatter blandt andet biodiversitet, indeklima, miljø- og sundhedsskadelige stoffer, CO_2e-aftryk, sociale forhold samt bygningers tekniske og økonomiske kvalitet.

Rådet for Bæredygtigt Byggeri offentliggjorde DGNB 2025-markedsmanualen med ikrafttrædelse pr. 1. juli 2025. Vi deltog i pilotfasen med ét projekt og bidrog med input til udviklingen af manualen. Projektet blev i februar 2025 det første i Danmark, der blev præcertificeret under "Som designet" fasen efter pilotmanualen for DGNB 2025 Renovering og Nybyggeri.

Vores erfaringer fra arbejdet med pilotfasen har vist, at den nye manual stiller markant højere krav til de løsninger, vi må vælge for at opnå DGNB certificering, og de har givet os nogle værdifulde indsigter i, hvordan vi skal planlægge vores fremtidige projekter.

** Interne projekter = Projekter som hele/dele af ejerkredsen i Selmer Gruppen og Selmer Byg kontrollerer.*



ESG
Klima og Miljø

Fokus på LCA

Vi udarbejder en detaljeret LCA (livscyklusvurdering af miljøbelastning målt i CO_2e) for alle vores projekter. DGNB-certificeringen fra Rådet for Bæredygtigt Byggeri sikrer tredjepartsvalidering af disse beregninger. LCA er et værktøj, der belyser bygningens miljøpåvirkning gennem hele dens livscyklus. Til brug for beregningerne indhenter vi blandt andet EPD'er (Environmental Product Declarations) for flest mulige af de produkter, vi anvender i bygningerne.

I starten af 2025 intensiverede vi vores arbejde med at reducere klimabelastningen gennem et internt initiativ – "Projekt Lavere LCA". Projektet blev gennemført med ekstern rådgiver og i tæt dialog med vores samarbejdspartnere og leverandører.

Formålet var at foretage en systematisk og dybdegående analyse af vores LCA-beregninger samt identificere konkrete reduktionsmuligheder. Vi analyserede en bred vifte af alternative materialer og byggemetoder og vurderede alternativerne ud fra både klimabelastning (CO_2e) og økonomi. Analysen resulterede i en reduktion på ca. 26 % i projektets samlede LCA.

Vores fokus på LCA er en løbende proces. Samtidig er det afgørende for os, at klimareduktioner vurderes i sammenhæng med totaløkonomien. Alternative løsninger skal ikke alene reducere CO_2e-aftrykket, men også være totaløkonomisk og funktionelt bæredygtige over bygningens levetid.

Med de skærpede klimakrav i bygningsreglementet er fokus på byggeriets klima-påvirkning samtidig blevet udvidet. Det handler ikke længere alene om materialerne og den færdige bygning, men i stigende grad også om den klimapåvirkning, der opstår under selve byggeprocessen. Det har i 2025 skærpet vores fokus på LCA på bygge-pladsen.



ESG
Klima og Miljø

LCA på byggepladsen

Fra 1. juli 2025 blev klimakravene i bygningsreglementet skærpet. Som noget nyt blev der indført en selvstændig grænseværdi for klimapåvirkningen fra byggeprocessen på 1,5 kg CO_2e pr. m^2 pr. år.

For os betyder de nye krav et øget fokus på den klimapåvirkning, der opstår under selve udførelsen, og som vi som entreprenør har mulighed for at påvirke direkte. Vi arbejder overordnet med byggepladsens klimapåvirkning inden for de tre områder: Transport, byggeprocessen og affald.

Transport

Transport af materialer og materiel til byggepladsen bidrager til byggeriets klimaaftryk. Vi arbejder derfor på at styrke vores datagrundlag og skabe større indsigt i transportens udledninger og mulighederne for at reducere dem.

Byggeprocessen

Energiforbrug samt brug af maskiner og materiel på byggepladsen bidrager ligeledes til klimaaftrykket. Vi har fokus på at skabe større indsigt i forbruget og identificere muligheder for at reducere udledningerne under udførelsen.

Affald

Vi arbejder målrettet med at reducere affaldsmængderne og øge sorteringen på vores byggepladser. I 2025 har vi styrket indsatsen yderligere, og på næste side sætter vi særskilt fokus på affaldssortering og ressourceforbrug.



ESG
Klima og Miljø

Affaldssortering
Som en del af vores miljømæssige ansvar arbejder vi systematisk med at reducere affaldsmængderne, øge sorteringen og understøtte genanvendelsen på vores byggepladser. Vi har særligt fokus på at sikre, at det affald, der opstår, sorteres korrekt.

Flere fraktioner og tydeligere sortering
Vi har øget antallet af affaldsfraktioner på vores byggepladser og styrket samarbejdet med vores affaldspartnere om håndtering, dokumentation og data. For at gøre sorteringen så enkel som muligt, anvender vi standardiserede sorteringsvejledninger med tydelige "Ja tak" og "Nej tak"-anvisninger direkte på containerne. Vejledningerne er udarbejdet på både dansk og engelsk.

Fælles ansvar på byggepladsen
Korrekt affaldssortering kræver, at alle aktører på byggepladsen tager ansvar. Vi afholder derfor affaldsopstartsmøder, hvor vi gennemgår fraktioner, sorterings-vejledninger og praktiske procedurer med underentreprenørerne. Vi arbejder samtidig med løbende dialoger, der skal understøtte, at underentreprenørerne sorterer eget affald korrekt. Hvor det er relevant, anvender vi desuden videoovervågning ved affaldsområderne til at følge op på uhensigtsmæssig affaldshåndtering.

Styrket opfølgning
I 2025 har vi ansat en dedikeret ressource med ansvar for bæredygtighed på byggepladserne. Det styrker den daglige opfølgning på vores indsatser. Affald og ressourceforbrug har samtidig et markant ledelsesmæssigt fokus, og vi arbejder løbende med at sikre, at affaldssortering er en naturlig del af den daglige drift på byggepladserne.



ESG
ESG – Sociale forhold

Social ansvarlighed
Social ansvarlighed er en central del af vores identitet i koncernen. Som aktør i bygge- og ejendomsbranchen påvirker vi hver dag mennesker – både internt og i de lokalsamfund, hvor vi bygger. Derfor arbejder vi målrettet for at sikre trivsel, sikkerhed og lige muligheder for alle. Under S'et fokuserer vi på tre hovedområder:

Social inklusion
Vi skaber muligheder for mennesker med forskellige forudsætninger gennem samarbejde med jobcentre, skoler og uddannelsesinstitutioner. Formålet er at åbne dørene til branchen og støtte mennesker på vej ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmiljø og trivsel
Vi prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor både fysisk og psykisk trivsel er i fokus. Gennem APV'er / trivselsmålinger og løbende opfølgning arbejder vi systematisk med forbedringer, der gavner hele organisationen.

Samfundsmæssigt engagement
Vi ønsker at efterlade et positivt aftryk i de samfund, vi er en del af, og vi støtter initiativer, der styrker fællesskab, trivsel og udvikling – både lokalt og nationalt.

Socialt ansvar

	2025	2024
Medarbejdersammensætning – Alder *		
<30 år	8 %	9 %
30-50 år	67 %	82 %
>50 år	25 %	9 %
Medarbejdersammensætning – Køn *		
Mænd:	81 %	94 %
Kvinder:	19 %	6 %
Andel af byggepladser med aktivering af folk i fleksjob, jobtrænings-programmer, deltidsjob og praktikanter	50 %	31 %

Arbejdsmiljø og trivsel

	2025	2024
Ulykkesfrekvens (antal)	1	0
Sygefravær **	1,7 %	1,0 %
Omsætningshastighed for funktionærer ***	21 %	7 %

**) Alders- og kønssammensætningen har udviklet sig positivt fra 2024 til 2025, hvilket blandt andet er påvirket af stiftelsen af Selmer Bolig A/S.*
***) Sygefravær er steget, men er overordnet set på et meget lavt niveau sammenlignet med den private sektor i sin helhed.*
****) Korrigeret for medarbejdere som er stoppet indenfor den gensidige prøveperiode udgør omsætningshastigheden 16%, hvilket er et tilfredsstillende niveau.*



ESG
Sociale forhold

Samarbejde med jobcentre

I forbindelse med opførelsen af nye byggerier indgår vi ofte aktivt i dialog med jobcentre for at undersøge mulighederne for at aktivere ledige på vores byggepladser. Et forløb på en byggeplads kan være et vigtigt skridt tilbage mod arbejdsmarkedet for personer, der har brug for nye erfaringer eller afklaring.

Byggepladsen rummer et bredt udvalg af opgaver, hvilket gør det muligt at matche forskellige kompetencer og behov. Derfor strukturerer vi forløb på vores byggepladser, hvor kandidater kan afprøve opgaver, opbygge relevante kompetencer og få dokumenterbare erfaringer i et professionelt produktionsmiljø.

Praktikanter og studerende

Vi ser udviklingen af fremtidens fagligheder som en naturlig og strategisk del af vores sociale ansvar. Gennem samarbejder med skoler og uddannelsesinstitutioner tilbyder vi strukturerede praktikforløb, hvor de studerende får reel indsigt i byggestyring, byggeteknik og projektledelse i et professionelt driftsmiljø.

Vores tilgang er, at praktikforløb ikke blot skal give et indblik i branchen men skabe faglig progression, ansvar og mulighed for at afprøve egne kompetencer i trygge, rammesatte forløb. Derfor tilrettelægger vi opholdene individuelt, så de studerende både indgår i det daglige arbejde og får egne opgaver, der bidrager meningsfuldt til projektet.

Vi deltager løbende i uddannelsesarrangementer – såsom “Company Dating” – og inviterer studerende og elever ud på vores byggepladser for at koble undervisning og praksis. Vores erfaring viser, at stærke praktikforløb bidrager til højere kvalitet i rekrutteringen, større indsigt i vores projekter og en mere robust pipeline af talenter til fremtidige roller. Derfor arbejder vi målrettet mod at tilbyde gode praktikforløb og styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne yderligere.

I tillæg til praktikanter og studerende på vores byggepladser, har vi også løbende praktikanter og studentermedhjælpere på vores hovedkontor.



ESG
Sociale forhold

Diversitet
Vi værdsætter en mangfoldig arbejdsstyrke og en kultur, hvor alle medarbejdere mødes med respekt, ordentlighed og lige muligheder. Som virksomhed i bygge- og ejendomsbranchen opererer vi i en sektor, hvor kønssammensætningen traditionelt er skæv, men hvor aldersspredningen til gengæld er bred. Vores aldersfordeling viser, at vi formår at tiltrække både unge og erfarne medarbejdere, og at vi tilbyder et arbejdsmiljø, hvor flere generationer kan trives side om side.

Selvom vores kønsfordeling afspejler branchens generelle tendens, arbejder vi løbende for at sikre, at diversitet og inklusion er en naturlig del af vores kultur, vores værdier og vores ledelse - det handler også om forskellige perspektiver, fagligheder, erfaringer og baggrunde, som alle bidrager positivt til vores fælles arbejde og udvikling.

Diversitet er ikke et projekt for os, men en integreret del af vores sociale ansvar og vores ambition om at skabe en arbejdsplads, hvor mennesker med forskellige forudsætninger kan bidrage, udvikle sig og lykkes sammen.

Sponsorater og donationer
Vi støtter løbende initiativer, der bidrager til fællesskab, trivsel og social ansvarlighed. Vores tilgang til sponsorater er værdibaseret og udspringer af et ønske om at gøre en reel forskel for mennesker, der har brug for støtte, udvikling eller nye muligheder.

I 2025 omfattede det støtte til blandt andet Vejle mod hudcancer, AktivFrikvarter, som tilbyder gratis lege- og sportsfaciliteter til skoler og institutioner samt Team Courage to Care, der samler midler ind til Knæk Cancer.

ESG
Sociale forhold

Arbejdsmiljø
Vi kan konstatere, at vi formår at holde vores arbejdsulykker på et meget lavt niveau, men vores ambition er dog helt at undgå arbejdsulykker og sikre et arbejdsmiljø, hvor sikkerhed, tryghed og trivsel er fundamentet for vores hverdag.

Vi har en Arbejdsmiljøorganisation (AMO), der arbejder struktureret med både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på kontoret og på vores byggepladser. AMO mødes flere gange årligt, og organisationen består både af medarbejdere og ledere. Arbejdet omfatter bl.a. opfølgning på tilbagemeldinger og udvikling af konkrete forbedringer – eksempelvis omstruktureringen af kontorindretningen, som nu er opdelt i mindre miljøer for at styrke trivsel og arbejdsro.

Som en del af vores fokus på medarbejdernes trivsel tilbyder vi ergonomiske arbejdspladser, sundheds- og pensionsordninger, en attraktiv kantineordning, sund forplejning og sociale arrangementer. Disse tiltag understøtter ikke blot medarbejdernes velbefindende, men bidrager også til et stabilt og inkluderende arbejdsmiljø.

Vi arbejder ud fra en grundlæggende forståelse af, at god ledelse er en bærende del af arbejdsmiljøet. Derfor prioriterer vi nærværende og tydelig ledelse samt gennemførelse af MUS-samtaler for alle medarbejdere. MUS fungerer som et struktureret værktøj til dialog, forventningsafstemning og individuel udvikling, og bidrager til tidligt at identificere behov for støtte, ændringer eller nye initiativer.



ESG
Sociale forhold

APV / trivselsmåling

For at sikre et sundt og velfungerende arbejdsmiljø gennemfører vi APV / trivselsmålinger. Målingerne giver os et systematisk og datadrevet indblik i medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og oplevelse af samarbejde på tværs af organisationen. Resultaterne fungerer som et vigtigt styringsværktøj i vores arbejde med løbende forbedringer og bidrager til at sikre, at vores indsats er målrettet de områder, hvor behovet er størst.

Den seneste APV / trivselsmåling blev gennemført i efteråret 2026, og resultatet peger på et overordnet robust arbejdsmiljø på tværs af selskaberne. Over 80% af medarbejderne vurderer det samlede arbejdsmiljø som godt eller meget godt, og resultatet understøttes af gennemgående positive beskrivelser af kollegial støtte og tryghed i det daglige samarbejde. Der er naturligvis også områder hvor vi kan blive endnu bedre, og dette arbejde er en kontinuerlig proces i AMO og ledelsen.

Hjælp i svære situationer

Vi ved, at livet indimellem bringer svære perioder med sig, og at disse situationer kan påvirke både medarbejderen selv og de nærmeste kolleger. For at sikre, at ingen står alene, har vi tegnet et medlemskab hos Cocuura, som alle medarbejdere frit kan benytte. Cocuura tilbyder specialiseret støtte og værktøjer til at håndtere udfordrende livssituationer såsom kritisk sygdom, stress, angst, skilsmisse eller ulykker.

Tilbuddet er udviklet til både den berørte medarbejder og de mennesker, der er omkring dem. Det giver ledere og kolleger konkrete metoder til at støtte hinanden, skabe trygge rammer og fastholde en sund kultur – også når der opstår personlige udfordringer, der rækker ud over arbejdslivet.



ESG
ESG – Forretningsledelse

Forretningsledelse
Vores forretningsledelse er baseret på ansvarlighed, ordentlighed og klare strukturer, der understøtter en professionel og tillidsfuld drift. Vi arbejder med en tilgang, hvor beslutninger træffes på et solidt grundlag, og hvor både kvalitet, transparens og langsigtet værdiskabelse står centralt.

Bestyrelsesarbejdet er en væsentlig del af vores forretningsledelse. Kombinationen af interne kræfter og eksterne, uafhængige perspektiver sikrer en balanceret strategisk retning og konstruktiv sparring på tværs af fagligheder. Denne sammensætning bidrager til kontinuerlig udvikling, kritisk dialog og ansvarlig ledelse af vores projekter og organisation.

Forretningsledelse hos os handler ikke kun om rammer og processer – det er en kultur, hvor ordentlighed og helhedsorienterede beslutninger er en integreret del af hverdagen. Vi arbejder struktureret med at fastholde tydelige roller, stabile processer og en ledelsesadfærd, der skaber tryghed internt og troværdig-hed eksternt.

Forretningsledelse

	2025	2024
Bestyrelsesmedlemmernes uafhængighed	**45 % *)**	**57 % **)**
Bestyrelsesmedlemmernes deltagelse i afholdte møder	**100 %**	**100 %**

**) Ændringen I uafhængigheden er påvirket af etableringen af Selmer Bolig A/S*
***) Sammenligningstallet for 2024 er rettet, det var fejlagtigt angivet til 50 %*



ESG
Forretningsledelse

Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores forretningsledelse og en vigtig forudsætning for at sikre stabil drift, høj kvalitet og ensartede processer på tværs af projekter. Vi anvender en struktureret tilgang til risikovurderinger, hvor vi kombinerer datadrevet indsigt med praktisk erfaring fra vores bygge- og udviklingsaktiviteter. Dette gør os i stand til løbende at identificere, prioritere og håndtere risici – både operationelle, økonomiske og eksternt betingede.

Vores digitale værktøjer understøtter kvalitetssikring, dokumentation og ensartethed, hvilket styrker vores kvalitet og minimerer fejl. Det bidrager samtidig til høj gennemsigtighed i beslutningsprocesserne og i vores rapportering.

IT-sikkerhed

IT-sikkerhed er en central del af vores forretningsledelse, og vi arbejder med et professionelt og opdateret IT-setup, der understøttes af klare politikker, faste procedurer og en stærk sikkerhedskultur. For at opretholde en tidssvarende og skalerbar IT-sikkerhedsløsning har vi etableret stærke samarbejder med eksterne specialiserede virksomheder. De leverer løbende overvågning, opdateringer og proaktive anbefalinger, som sikrer, at vi kan tilpasse vores sikkerhedsniveau efter nye trusler og teknologiske udviklinger.

Dette samspil mellem interne principper og ekstern ekspertise skaber en robust og fremtidssikret IT-infrastruktur, der understøtter vores overordnede praksis.



ESG
Forretningsledelse

Partnerskaber og ansvarligt indkøb
Stærke partnerskaber er afgørende for at skabe stabile og kvalitetsfulde projekter. Derfor stiller vi klare krav til, at vores samarbejdspartnere overholder gældende lovgivning, arbejder ansvarligt og kan levere den nødvendige dokumentation – herunder i forhold til DGNB, LCA-data og materialernes sporbarhed. Derudover vurderer vi løbende deres økonomiske robusthed, da solide og pålidelige partnere er afgørende for at minimere risici og sikre kontinuitet i projekterne.

Gennem tæt dialog, strukturerede processer og løbende opfølgning udvikler vi relationer baseret på tillid, gennemsigtighed og fælles ambitioner. Denne tilgang styrker kvaliteten og bidrager til langsigtet værdi for både kunder, samarbejdspartnere og lokalsamfund.

Forsikringer
Vores forsikringsprogram er udformet, så det afspejler de reelle risici i vores forretning og giver robust beskyttelse, hvis der opstår uforudsete hændelser. Med støtte fra professionelle rådgivere evaluerer og tilpasser vi løbende dækningsomfanget, så det fortsat matcher vores projektportefølje, risikoprofil og vækstplaner. Dette bidrager til økonomisk stabilitet og styrker vores modstandsdygtighed.

Ansvarlig og gennemskuelig ledelsespraksis
En stærk governance-struktur er kun værdifuld, hvis den omsættes til handling i hverdagen. Derfor overvåger vi løbende vores processer, arbejdsgange og beslutningsstrukturer for at sikre, at de fortsat lever op til vores standarder. Vi arbejder kontinuerligt med forbedringer, gennemsigtighed og dokumentation, så vi understøtter en organisation, der træffer ansvarlige beslutninger og skaber værdi på både kort og lang sigt.

ESG
Forretningsledelse

Bestyrelserne i Selmer Gruppen A/S, Selmer Byg A/S og Selmer Bolig A/S består dels af medlemmer, der er aktive i virksomheden og dels af eksterne uafhængige medlemmer. Alle medlemmer bidrager hver især med værdifuld ekspertise og perspektiver fra forskellige sektorer.

Bestyrelsesmedlemmerne har hver især en stærk baggrund inden for deres respektive professionelle karrierer, herunder indenfor ledelse, økonomi, ejendomsudvikling, investering, byggeri, finansiering, jura og strategi, hvilket sikrer en solid og balanceret beslutningsproces. Den delvist uafhængige struktur i bestyrelsen understøtter en objektiv tilgang til virksomhedens ledelse og strategi, hvilket skaber værdi for både vores aktionærer og interessenter.



Anders Dam
Bestyrelsesformand i Selmer Gruppen A/S

Født i 1956. Forhenværende ordførende direktør i Jyske Bank igennem 26 år. Tiltrådt bestyrelsen i Selmer Gruppen A/S i maj 2024.

Anders har i alt 10 bestyrelsesposter.



Lars Brinkmann
Bestyrelsesmedlem i Selmer Gruppen A/S, Selmer Byg A/S og Selmer Bolig A/S

Født i 1968. Partner og advokat hos Codex Advokater. Har været med inde over Selmer Gruppen A/S og Selmer Byg A/S siden stiftelsen af disse.

Lars har i alt 12 bestyrelsesposter.



Søren Kristiansen
Bestyrelsesmedlem i Selmer Byg A/S

Født i 1960. Forhenværende partner og medejer af KPC (nu Nordstern). Tiltrådt som bestyrelsesmedlem i Selmer Byg A/S i april 2022.

Søren har i alt 9 bestyrelsesposter.



Dennis Grünberger
Bestyrelsesmedlem i Selmer Gruppen A/S og Selmer Byg A/S

Født i 1978. Aktiv i ejendomsbranchen siden 1997. Stifter af Selmer Gruppen A/S i 2016 og Selmer Byg A/S i april 2022.

Dennis har i alt 9 bestyrelsesposter.



Jesper Norup
Bestyrelsesmedlem i Selmer Gruppen A/S og Selmer Bolig A/S

Født i 1983. Aktiv i ejendomsbranchen siden 2010. Tiltrådt som ejer i Selmer Gruppen A/S i 2020 og tiltrådt som ejer i Selmer Byg A/S i april 2022.

Jesper har i alt 8 bestyrelsesposter.



Claus Pedersen
Bestyrelsesmedlem i Selmer Bolig A/S

Født i 1990. Cand.merc.aud. CFO i Selmer Gruppen A/S og i april 2026 indtrådt som partner i Selmer Gruppen A/S.

Claus har i alt 1 bestyrelsespost.

ESG
Bilag 1 - Dataforklaring til ESG-nøgletal for 2025

Klima og Miljø

Datapunkt	Reference ESRS	Beskrivelse	Definition/ formel
CO2e-udledning - scope 1	E1-6 48(a)	Vores emissioner i scope 1 omfatter driften af vores firmaejede køretøjer samt brugen af generatorer på byggepladser, som begge anvender diesel. Til beregning af disse emissioner har vi anvendt emissionsfaktorer fra Energistyrelsen og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, "Fuels" (DEFRA).	Drivhusgasser (GHC) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype = (brugt brændselstype i tons x konverteringsfaktor pr. brændselstype). Efterfølgende normaliseres til Co2-ækvivalenter efter scope 1
CO2e-udledning - scope 2 - Markedsbaseret	E1-6 49(b)	Scope 2-emissionerne dækker over forbruget af elektricitet og fjernvarme på Horsensvej 72A, 2. sal, samt elektricitet anvendt til bygningens elevator og belysning på vores parkeringsplads, som deles med andre. Derudover inkluderer det elektricitet brugt på Selmer Byg A/S' byggepladser, hvor vi har haft operationel kontrol over elektriciteten. Til beregning af elektricitetsemissioner har vi benyttet emissionsfaktorer fra Energinets deklarationer for 2025 for både den lokationsbaserede og markedsbaserede metode. For fjernvarme har vi anvendt data fra Energistyrelsens energistatistik 2025.	Drivhusgasser (GHC) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype = (brugt brændselstype i tons x konverteringsfaktor pr. brændselstype). Efterfølgende normaliseres til Co2-ækvivalenter efter scope 2 - Markedsbaseret
CO2e-udledning - scope 2 - Lokationsbaseret	E1-6 49(a)	Samme som ovenfor (Markedsbaseret). Dog bruges der her en lokationsbaseret metode. Den lokationsbaserede metode afspejler den gennemsnitlige emission i elnettet og er den strøm, som reelt kommer ud af danske stikkontakter. Den markedsbaserede metode tager højde for handel med certifikater/oprindelsesgarantier samt eventuel egenproduktion af vedvarende el. ESRS'erne og GHG-Protokollen giver mulighed for at anvende begge metoder, og vi har derfor valgt af fremstille begge.	Drivhusgasser (GHC) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype = (brugt brændselstype i tons x konverteringsfaktor pr. brændselstype). Efterfølgende normaliseres til Co2-ækvivalenter efter scope 2 - Lokationsbaseret

ESG
Bilag 1 (fortsat) - Dataforklaring til ESG-nøgletal for 2025

Klima og Miljø

Datapunkt	Reference ESRS	Beskrivelse	Definition/ formel
CO2e-udledning - scope 1 og 2	E1-6 52(b) (uden scope 3)	Summen af scope 1 og 2. Den beregnes både ud fra markedsbaseret og lokationsbaseret, samt med og uden strømforbrug på byggepladser, som der i branchen lader til at være forskellige opfattelse af, hvorvidt er i den operationelle kontrol eller ej.	Drivhusgasser (GHC) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype = (brugt brændselstype i tons x konverteringsfaktor pr. brændselstype). Efterfølgende normaliseres til Co2-ækvivalenter
Udledningsintensitet - scope 1 og 2	Enhedsspecifik oplysning	Udledningsintensiteten pr. medarbejder dækker over CO2e-udledning pr. FTE. Se særskilt definition på FTE.	(Markedsbaseret udledning scope 1 + 2) / (GNS FTE'er i perioden)
Andel af projekter tilmeldt DGNB certificering	Enhedsspecifik oplysning	Måler andelen af projekter der er tilmeldt en DGNB Certificering. Den endelige DGNB Certificering kan først udstedes efter projekter har opnået ibrugtagningstilladelse og Rådet for Bæredygtigt Byggeri har behandlet sagen. Dette vil typisk være omkring 6 mdr. efter projektet er færdigt.	(Antal projekter, der har opnået byggetilladelse i året, og som samtidig før/efter er blevet tilmeldt en DGNB Certificering) / (Antal projekter, der har opnået byggetilladelse i året) x 100
Andel af projekter med biolog tilknyttet (biodiversitetsrapport)	Enhedsspecifik oplysning	Måler andelen af projekter med en biolog tilknyttet. Biologen udarbejder en biodiversitetsrapport med henblik på at få implementeret konkrete biodiversitetstiltag på det enkelte projekter, der passer ind i den lokale fauna og de lokale habitater.	(Antal projekter, hvor der i året er opnået byggetilladelse, og hvor der før eller efter er blevet tilknyttet en biolog, der udarbejder en biodiversitetsrapport) / (Antal projekter, der har opnået byggetilladelse i året) x 100

ESG

Bilag 1 (fortsat) - Dataforklaring til ESG-nøgletal for 2025

Socialt ansvar

Datapunkt	Reference ESRS	Beskrivelse	Definition/ formel
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	S1-6 50(a)	Antallet af fuldtidsansatte medarbejdere mål på konsolideret basis henover rapporteringsperioden. (FTE udgør for 2025: 38 og FTE udgør for 2024: 25)	Opgørelsen er lavet på baggrund af en specifik sammentælling af antal fuldtidsmedarbejdere ud fra aflønning i året. Eventuelle deltidsmedarbejdere er omregnet til fuldtidsmedarbejdere.
Medarbejdersammensætning - Alder	S1-9 66(b)	Medarbejdernes alderssammensætning er opgjort på konsolideret basis for Selmer Gruppen og Selmer Byg. Aldersopgørelsen er lavet på baggrund af data fra lønsystemet med opgørelsesdato d. 31. december 2025.	(Den enkelte aldersgruppe) / (Antal ansatte pr. 31. december 2025) x 100
Medarbejdersammensætning - Køn	S1-6 50(a)	Medarbejdernes kønssammensætning er opgjort på konsolideret basis for Selmer Gruppen og Selmer Byg. Opgørelsen over køn på medarbejdere er lavet på baggrund af data fra lønsystemet med opgørelsesdato d. 31. december 2025.	(Den enkelte kønsgruppe) / (Antal ansatte pr. 31. december 2025) x 100
Andel af byggepladser med aktivering af folk i fleksjob, jobtræningsprogrammer, deltidsjob og praktikanter	Enhedsspecifik oplysning	Tallet er opgjort ved en gennemgang af igangværende byggepladser i løbet af året med sociale indsatser ud fra systemregistreringer og forespørgsler til projektledere. Et projekt medtages således uanset om det har været igang i hele rapporteringsperioden eller blot en mindre del af denne.	(Antal igangværende projekter henover rapporteringsperioden og hvor der har været sociale indsatser) / (Antal igangværende projekter henover rapporteringsperioden) x 100

ESG

Bilag 1 (fortsat) - Dataforklaring til ESG-nøgletal for 2025

Arbejdsmiljø og trivsel

Datapunkt	Reference ESRS	Beskrivelse	Definition/ formel
Ulykkesfrekvens (antal)	Enhedsspecifik oplysning	Antal arbejdsulykker blandt egne medarbejdere. En arbejdsulykke defineres ud fra anmeldte skader til AES. Det dækker således ikke over arbejdsulykker der er sket blandt vores underentreprenører på byggepladserne.	Antal arbejdsulykker for året blandt egne medarbejdere
Sygefravær	Enhedsspecifik oplysning	Antal hele dage det samlede antal medarbejdere (på konsolideret basis) er syge og ikke på arbejde, sammenlignet med antallet af årsværk for FTE'er.	(Antal sygedage for FTE'er i perioden) / (Total årsværk FTE'er i perioden) x 100
Antal medarbejdere, der har forladt virksomhederne	Enhedsspecifik oplysning	Antallet af frivillige og ufrivillige fratrædelser i året på konsolideret basis på baggrund af fratrædelsesdato. Heri indregnes ikke tidsbegrænsede ansættelser.	Summen af frivillige og ufrivillige fratrædelser i året blandt funktionæransatte medarbejdere.
Omsætningshastighed for funktionærer	S1-6 50(c)	Andel af frivillige og ufrivillige fratrædelser i året målt op mod gennemsnitlig antal medarbejdere i perioden.	((Antal medarbejdere, der har forladt virksomhederne i perioden) / (GNS antal medarbejdere i perioden)) x 100

Forretningsledelse

Bestyrelsernes uafhængighed	GOV-1 21(e)	De eksterne bestyrelsesmedlemmer betegnes som personer, der ikke direkte/indirekte har ejerskab, familiær tilknytning til ejerne af selskaberne eller har deres daglige gang i Selskaberns og dermed anses for uafhængige af den daglige drift. Antallet måles pr. 31. december 2025.	(Antal uafhængige bestyrelsesmedlemmer) / (Samlet antal bestyrelsesmedlemmer) x 100
Bestyrelsesmedlemmers deltagelse i afholdte møder	Enhedsspecifik oplysning	Bestyrelsesmedlemmernes fremmøde til bestyrelsesmøder i rapporteringsperioden	((Antallet af deltagende bestyrelsesmedlemmer på bestyrelsesmøder i året) / (Antal mulige deltagende bestyrelsesmedlemmer på bestyrelsesmøder i året) x 100

ESG
Bilag 2 – Drivhusgasprotokollen

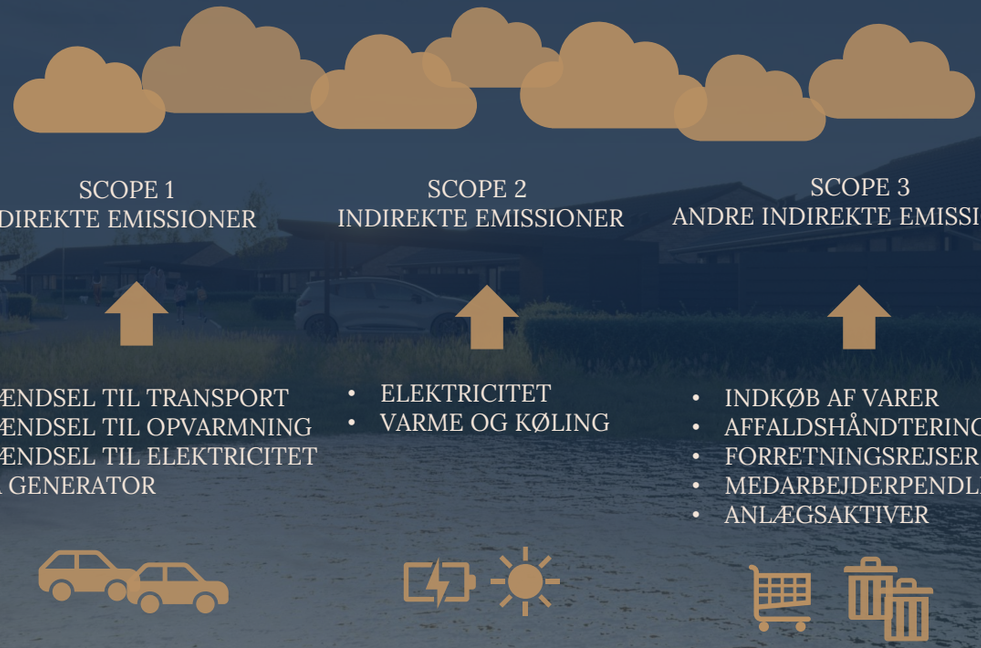
For at opgøre vores CO_2e-udledning anvender vi Drivhusgasprotokollen (The Greenhouse Gas Protocol), herefter benævnt GHG, som er den mest anerkendte internationale ramme for at forstå, kvantificere og kontrollere drivhusgasemissioner. Protokollen er en samling af regnskabsstandarder, der definerer principper, krav og retningslinjer for organisationers emissioner både i deres drift og forsyningskæde, når de udarbejder en opgørelse over drivhusgasemissioner.

Drivhusgasprotokollen opdeler en virksomheds GHG-fodaftryk i tre forskellige kategorier: scope 1, scope 2 og scope 3.

- **Scope 1:** Direkte udledninger fra kilder, der ejes eller kontrolleres af os.
- **Scope 2:** Indirekte udledninger, der sker som følge af vores aktiviteter, men hvor udledningen genereres af eksterne kilder.
- **Scope 3:** Alle andre indirekte udledninger, der opstår i vores værdikæde, herunder både opstrøms- og nedstrømsaktiviteter.

Ved at følge Drivhusgasprotokollen kan vi sikre en ensartet og gennemsigtig tilgang til rapportering af vores klimaaftryk.

Vi er opmærksomme på, at størstedelen af vores CO_2e-udledninger ligger i scope 3, som ikke direkte rapporteres i denne rapport. Dette skyldes, at vi på nuværende tidspunkt ikke har den nødvendige modenhed og datastruktur til at kunne rapportere på scope 3-udledninger.



ESG
Bilag 3 – Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO_2e-emissionsfaktorer
Beregning af CO_2e-udledningerne følger GHG-Protokollen. Ydermere efterlever de benyttede emissionsfaktorer Erhvervsstyrelsens vejledning for teknisk dokumentation af emissionsfaktorer til beregning af CO_2e.

CO_2-ækvivalenter ("CO_2e")
Jf. GHG-Protokollen skal man bruge CO_2e, som omregner alle udledninger til en samlet enhed, og som kvantificerer alle drivhusgasser i forhold til deres påvirkning på klimaet. Dette gør det muligt at sammenligne og vurdere de forskellige drivhusgassers bidrag til drivhuseffekten på en ensartet måde.

Regnskabspraksis - CO_2e
Ved beregning af CO_2e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO_2e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data.

Den organisatoriske grænse
Scope 1-opgørelse gælder for: Selmer Gruppen A/S (CVR: 37607762), Selmer Byg A/S (CVR: 43225065) og Selmer Bolig A/S (CVR: 45828476)

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for virksomhederne Selmer Gruppen A/S (CVR: 37607762), Selmer Byg A/S (CVR: 43225065) og Selmer Bolig A/S (CVR: 45828476) på kontoradresserne Horsensvej 72a, 2. sal, 7100 Vejle og Bryghuspladsen 8, 1473 København K samt byggepladsadresserne Moldevej m.fl. og Enghaven 7100 Vejle, Birkelygårdsvej, 7000 Fredericia, P. Andersens Have, 7400 Herning, Buchwaldsvej, 5690 Tommerup, Kalvekærmosen og Guldsmedeengen, 3550 Slangerup, Gråspurvevej og Birkelunden, 7323 Give, Vestvangen, 7173 Vonge, Melvangvej, 6600 Vejen, Arsenalvej m.fl., 4180 Sorø, Vestersig m.fl., 6052 Viuf, Thorsvej, 5500 Kauslunde, Aalevej, 7160 Tørring samt Neergaards Kvarter, 4250 Fuglebjerg. På kontoradressen på Horsensvej 72a, 7100 Vejle hvor der befinder sig andre virksomheder på samme etage, er der lavet en arealvægtning af de enkelte virksomheder, som forbrugsdata er vægtet ud fra.

Lokationsbaseret vs. markedsbaseret
For scope 2 skelnes der mellem to differentierede metoder - en lokationsbaseret og en markedsbaseret. Den lokationsbaserede metode afspejler den gennemsnitlige emission i elnettet og er den strøm, som reelt kommer ud af danske stikkontakter. Den markedsbaserede metode tager højde for handel med certifikater/oprindelsesgarantier samt eventuel egenproduktion af vedvarende el. Vi følger ESRS'erne (European Sustainability Reporting Standards) og GHG-Protokollen, og afrapporterer derfor på begge metoder. Dette giver en CO_2e-intensitet pr. medarbejder for scope 1 og 2 på 7,74 ton CO_2e (2024: 7,96 ton CO_2e) efter den markedsbaserede metode og 1,59 ton CO_2e (2024: 1,41 ton CO_2e) efter den lokationsbaserede metode der både dækker scope 1 og 2.

Operationel kontrol
Denne rapports organisatoriske grænse er fastlagt i henhold til den operationelle kontrolmetode. Der findes i øjeblikket ingen entydig og præcis definition af, hvad operationel kontrol indebærer.
Vi har dog baseret vores tilgang på, om vi har driftstilladelse til eksempelvis vores generator på byggepladsen og dermed kan vælge at tænde og slukke. Et andet eksempel er vores autoritet til at vælge energileverandører og bestemme, hvornår elektriciteten på byggepladsen er tændt eller slukket. Ved sammenligning med andre aktører i branchen, har vi observeret, at der er forskellige opfattelser af, hvad der udgør operationel kontrol. I forbindelse med udarbejdelse af rapporten, er vi blevet anbefalet, at rapportere på denne måde, hvilket vi har valgt at følge.

Havde vi i stedet valgt at undlade indregning af strømmen på byggepladsen ville det i stedet have givet følgende intensitet:

- Markedsbaseret uden strøm på byggeplads: 0,79 ton CO_2e pr. medarbejder (2024: 0,63 ton CO_2e)
- Lokationsbaseret uden strøm på byggeplads: 0,56 ton CO_2e pr. medarbejder (2024: 0,32 ton CO_2e)

Dette vidner om, at det er væsentligt ved en sammenligning at sikre, at det er samme opgørelsesmetode.

Selmer GRUPPEN

Selmer BYG

Selmer BOLIG

”Vi ønsker at udvikle og skabe succes sammen med andre”

Følg os på LinkedIn

Selmer Gruppen A/S | Selmer Byg A/S | Selmer Bolig A/S | Horsensvej 72a, 2. sal, 7100 Vejle | Selmergruppen.dk | Selmerbyg.dk | Selmerbolig.dk